

Утверждаю
Директор МАОУ ООШ п.Мельниково
_____ М.Э.Третьякова

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении специальной части фонда оплаты труда
по МАОУ ООШ п.Мельниково Зеленоградского района Калининградской области

Утверждено на заседании педсовета
« 30 » _____ 08 _____ 2022г.
протокол № 1 _____

1. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТсп), обеспечивает:

а) осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;

б) осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных локальными правовыми актами образовательного учреждения (доплата за заведование кабинетом, доплата за классное руководство, доплата за методическое обеспечение образовательного процесса, повышающий коэффициент при делении классов)

в) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.

г) ежемесячные доплаты за звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», за орден СССР или Российской Федерации, нагрудный знак «Отличник просвещения», «Почетный работник общего образования»

Ежемесячные доплаты работникам, имеющим государственные награды или почетные звания СССР или Российской Федерации, устанавливаются в размере:

а) за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 3000 рублей!

б) за орден СССР или Российской Федерации-1800 рублей.

в) за нагрудный знак «Отличник просвещения» или «Почетный работник общего образования»- 1000 рублей

2. Установить коэффициент надбавки педагогическим работникам за сложность предмета:

- К=1,15 – русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы;

- К=1.1 – история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 2-4 классы начальной школы; подготовительный класс, основы религиозных культур и светской этики, Истоки;

- К=1,05 – право, экономика, технология, «Русские умельцы»;

- К=1,0 – физическое воспитание, ИЗО, музыка, черчение, ОБЖ.

3. Установить коэффициент надбавки за квалификационную категорию педагога:

- А= 1,4 для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

- А= 1,2 для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

4. Установить повышающий коэффициент 15 педагогам за индивидуальное обучение на дому.

5. Установить расчетный коэффициент для деления классов на группы по формуле $K = n/x$ где n -количество детей в классе, x - количество детей в группе;
6. Установить доплату за классное руководство из расчета 9 класс – 75 руб. за ученика; 1-8 класс-65 руб.
7. Ввести доплату за организацию бесплатного питания школьников, за организацию и ведение социальной работы в размере до 8000руб.
8. Ввести доплату за организацию внеклассной воспитательной работы в школе в размере до 6000руб.
9. Ввести доплату за ведение внеурочной деятельности с учащимися до 8000 руб.
10. Ввести доплату за руководство методическим объединением до 1000руб.
11. Ввести доплату за ведение протоколов педсоветов до 1000руб..
12. Ввести доплату за работу в научно-методическом совете до 8000руб
13. Ввести доплату за проверку тетрадей в начальных классах , исходя из расчета 500 руб. в месяц при ежедневной проверке.
- В 5-9 классах ввести доплату за проверку тетрадей:
- по математике и русскому языку, ОРКСЭ из расчета 4 руб. за тетрадь. В 5 классе и в первом полугодии в 6 классе проверяется каждая работа, во втором полугодии в 6 классе и 7-9 классах тетради проверяются раз в неделю. У слабых учеников проверяется каждая работа.
- По английскому языку- во 2-4 классах 600руб в месяц; в 5-9 классах 600руб. в месяц
- По физике, химии, биологии, географии, естествознанию, ИЗО, природоведению, истории из расчета 200руб в месяц , тетради проверяются 2 раза в месяц.
- .
14. Ввести доплату за организацию сопровождения школьников в размере до 4000руб
15. Ввести доплату за ведение делопроизводства до 6000руб.
16. Ввести доплату за руководство школьным музеем до 2000руб.
17. Ввести доплату за работу с электронной школой в размере до 3000 руб.
18. Ввести доплату за участие в проведении государственной итоговой аттестации до 5000руб. Доплата назначается по приказу директора за конкретное участие учителя.
19. Вести надбавку за знание и использование в работе иностранного языка:
- одного европейского языка – до 3000руб;
- одного восточного, угро-финского или африканского – до 4000руб;
- двух и более языков – до 6000руб.
- Эта надбавка не устанавливается работникам, для которых требованиями для занятия должности предусмотрено знание иностранного языка, что подтверждено соответствующим документом.
20. Ввести доплату главному бухгалтеру за исполнение обязанностей кассира, расширение зоны обслуживания в размере до 6000руб.
- 21.. Ввести доплату уборщику за расширение зоны обслуживания в размере до 5000руб.
22. Ввести доплату дворнику за расширение зоны обслуживания в размере до 4000руб.
23. Ввести доплату завхозу за ремонт и содержание муниципального имущества до 10000руб.
25. Ввести доплату оператору газовой котельной за расширение зоны обслуживания до 8000 руб.
26. Ввести доплату водителю за техническое обслуживание автобуса в размере до 8500руб

27. Ввести доплату гардеробщику за расширение зоны обслуживания: стирку белья в размере до 5000 руб.

28. Ввести доплату за сопровождение школьников в автобусе до 4000 руб.

29. Ввести доплату за администрирование школьного сайта в размере до 5000руб.

30. Ввести доплату за заведование кабинетом психологической разгрузки для учащихся до 3000 руб.

31. Установить компенсационные выплаты за вредные условия труда

- учителю химии -4% от нагрузки

- уборщику -10% от нагрузки;

32. Ввести доплату за ведение библиотечной работы до 10000руб

33. Ввести доплату за педагогическое сопровождение кадетского класса до 20000руб.

34. Ввести доплату за руководство детским движением «Юнармия» до 5000руб.

35. Ввести доплату за руководство структурным подразделением «Точка роста» до 6000руб.

36. Ввести доплату за ведение документации по воинскому учету до 2000 руб.

В случае невыполнения возложенных обязанностей или ухудшения качества работы доплата может быть отменена или снижена на основании приказа директора школы.

В случае экономии специальной части фонда оплаты труда, денежные средства переходят в стимулирующий фонд.

